Sloetjes (HR_) Consultancy

Johan Sloetjes

"Gedreven manager/consultant lost uw problemen op"

Met mijn theoretische kennis (HBO-HR en Bestuurskunde aan de VU te Amsterdam) en ruime ervaring als Hoofd PO&I (15 jaar) en principal consultant en interim manager bij grote consultancy bureau's als Capemini en CGI (voorheen Logica/CMG), kan ik toegevoegde waarde leveren aan zowel bedrijven als overheidsorganisaties op de gebieden HR, projectmanagement, programmamanagement, interim management en crisismanagement.
Volgens mijn opdrachtgevers ben ik een gedreven manager die problemen ook echt oplost door creatieve oplossingen te ontwikkelen, mensen met elkaar verbind, open en eerlijk is dat ook vraagt van anderen, kwaliteit levert, analytisch zeer sterk is (snelle denker) en prima contactuele eigenschappen heeft op alle niveaus. Met mijn humor wordt het werken nog prettiger en makkelijker.
Kortom; een sterke manager met (naar men zegt) een natuurlijk leiderschap en resultaatgerichtheid.

Bedrijfsgegevens

Sloetjes (HR_) Consultancy
Opperduit 136 136
2941AM Lekkerkerk
Nederland

0180665823
0510806362

johansloetjes@telfort.nl

Talenten

analytisch vermogen	★★★★☆
contactuele vaardigheden	★★★★★
probleemoplossend vermogen	★★★★☆
resultaatgerichtheid	★★★★☆
klantgerichtheid	★★★★☆



ZZpediA

Bedrijfsgegevens

Sloetjes (HR_) Consultancy
Opperduit 136 136
2941AM Lekkerkerk
Nederland

0180665823
0510806362

johansloetjes@telfort.nl

Talenten



Portfolio: **Projectleider HTR Dienst Justis, Min. Justitie**

Context was om te rapporteren over de vraag in hoeverre het bestaande systeem van preventief toezicht op rechtspersonen effectief was en wat mogelijke alternatieven hiervoor waren. Doel van de HTR (Herziening Toezicht op Rechtspersonen) was het aanpakken van misbruik van rechtspersonen, versterken van het Nederlandse vestigingsklimaat en reductie van de administratieve lasten. De activiteiten die ik heb ondernomen zijn; leidinggeven aan de projectgroep van tien professionals (multidisciplinair), strategievorming en inhoudelijke bijdrage aan de HTR, intern en extern management van het project, voorstellen gedaan voor het nieuwe HTR-proces binnen de Dienst Justis, communicatie in en rond het project.

ZZpediA

Bedrijfsgegevens

Sloetjes (HR_) Consultancy
Opperduit 136 136
2941AM Lekkerkerk
Nederland

0180665823
0510806362

johansloetjes@telfort.nl

Talenten



Portfolio: **Programmamanager Gezondheidszorgmodel Asielzoekers**

Per 1 januari 2009 is het curatieve deel van de gezondheidszorg voor asielzoekers overgebracht naar de reguliere zorg. Het betrof de zorg voor ongeveer 22.000 asielzoekers, een gezondheidszorgbudget van ongeveer 100 miljoen euro per jaar en diverse externe stakeholders die kritisch waren waaronder Vluchtelingenwerk Nederland, Pharos, Landelijke Vereniging van Huisartsen, de Inspectie Gezondheidszorg, politieke partijen etc. Er is een aanbesteding geweest die heeft geleid tot een gunning aan Menzis. Menzis contracteert in dat kader alle benodigde zorgleveranciers als huisartsen, tandartsen, ziekenhuizen, etc. Per genoemde datum werd de publieke medische zorg voor asielzoekers verzorgd door GGD Nederland. De opdracht van de Programmamanager Gezondheidszorg COA was om de genoemde overgang van het oude naar het nieuwe zorgmodel per 1 januari 2009 te realiseren. Derhalve een implementatietijd van slechts 5 maanden. Ik heb de volgende activiteiten ondernomen; (1) onderhandelingen met Menzis, GGD Nederland, vakbonden en MOA-organisaties over de benodigde stappen bij het invoeren van het nieuwe zorgmodel, (2) implementatie voorbereiden binnen het COA (directie Opvang – 1.500 medewerkers), (3) voorzitter van het tripartiet overleg tussen Menzis, GGD Nederland en het COA. Als zodanig procesmanager van het gehele transitieproces, (4) zorgdragen voor de ICT-aanpassingen (digitaliseren medische dossiers en het vullen van een nieuw HIS (Huisartsen Informatie Systeem)), (5) realiseren van de overgang van 100 mensen van de GGD naar Menzis, (6) afronden contract met onder andere de MOA-stichtingen en VGZ, (7) individuele gesprekken en periodieke plenaire meetings met externe stakeholders om de weerstand te reduceren en de samenwerking te bevorderen, (8) het opzetten en uitvoeren van in- en externe communicatieactiviteiten, waarbij maatwerk, tijdigheid en betrouwbaarheid de sleutelwoorden waren en (9) onderhandelingen met de GGD Nederland en Menzis over de financi?le contracten voor de komende jaren. Resultaat: de transitie van het oude naar het nieuwe zorgmodel is in 5 maanden tijd succesvol gerealiseerd.

Bedrijfsgegevens

Sloetjes (HR_) Consultancy
Opperduit 136 136
2941AM Lekkerkerk
Nederland

0180665823
0510806362

johansloetjes@telfort.nl

Talenten



Portfolio: **Regiodirecteur Den Haag Reclassering Nederland**

De regio Den Haag is binnen RN één van de grootste regio's met 250 medewerkers. De opdracht voor de interim regiomanager was om het interne management te professionaliseren, de verhuizing binnen Den Haag af te ronden en nieuwe werkmethoden te introduceren. Daarnaast diende het externe management extra aandacht te krijgen. Activiteiten; verbeteren samenwerking tussen staf- en MT-leden, ontwikkelen van managementinformatie, strakke aansturing van de verhuizing, contacten met ketenpartners op bestuurlijk niveau aangehaald. Resultaten; verhuizing met succes afgerond, nieuwe werkmethoden ingevoerd, interne samenwerking verbeterd, productie uiteindelijk boven de planning en de contacten met ketenpartners zijn sterk verbeterd. Het accent heeft gelegen op HR en (de kwaliteit van) het in- en externe management.