Toekomstwerkers

Carolien van Blitterswijk

"Concretiseert duurzame inzetbaarheid voor meer rendement en werkplezier! "

Mijn droom? Dat meer werkenden met plezier naar het werk gaan. Dit is goed voor iedereen: werkenden zijn gezonder en gelukkiger, werkgevers profiteren van betere prestaties en een hogere productiviteit. En dit is nodig, want werkgevers staan voor grote uitdagingen. Werk verandert of verdwijnt, meer werk door minder mensen, vergrijzing, verzuimkosten en 'moderne ziektes'. Hoe zorg je ervoor dat medewerkers in jouw organisatie blijven presteren? En prestaties zelfs toenemen?

Dit kan door slim te investeren in duurzame inzetbaarheid. Ik concretiseer dit brede begrip voor de specifieke organisatie-uitdagingen met doelstellingen in termen van productiviteit, werkvermogen, gezondheid en vooral: werkplezier. Ik creëer beweging bij management, medewerkers en HR. En breng ervaring in van andere organisaties, gebruik wetenschappelijke inzichten, maak businesscases en ken de tools uit de markt. Mail of bel me om een keer (vrijblijvend) te sparren: carolien@toekomstwerkers, 06-22931077 of bekijk http://toekomstwerkers.nl/.

Bedrijfsgegevens

Toekomstwerkers
Hobahostraat 5
2161HE Lisse
Nederland

06-22931077
06-22931077

carolien@toekomstwerkers.nl

www.toekomstwerkers.nl

Talenten

Projectmanagement	★★★★★
HR vertalen naar business of andersom	★★★★★
Creëren van beweging	★★★★★
Actuele kennis van tools, onderzoeken, best practices	★★★★★
Creatief in het vinden van beste oplossing(en)	★★★★★



ZZpediA

Bedrijfsgegevens

Toekomstwerkers
Hobahostraat 5
2161HE Lisse
Nederland

06-22931077
06-22931077

carolien@toekomstwerkers.nl

www.toekomstwerkers.nl

Talenten

Portfolio: **Onderzoek en advies Duurzame Inzetbaarheid bij een vergrijzende organisatie**

De gemiddelde leeftijd bij mijn opdrachtgever loopt op en dat heeft een negatieve impact op het werkvermogen. Het werkvermogen is belangrijk, omdat dit iets zegt over het (toekomstig) verzuim, de productiviteit, de kwaliteit, de innovatiekracht, kortom: de prestaties. Met de WerkVermogensMonitor van Preventned heb ik onderzocht hoe het gesteld is met het werkvermogen en hoe het werkvermogen positief te beïnvloeden is. Dit laatste varieert namelijk per organisatie en zelfs per afdeling en individu. Het onderzoek op zichzelf was al een eerste interventie doordat het werkt als een soort spiegel en mensen daardoor in de actiestand komen. Ook leidinggevenden hefet het houvast gegeven voor verdere verbeteringen en gesprekken. Op organisatieniveau kan HR nu veel beter focussen op wat echt werkt.

